



---

## CONNECTIC - Monter en compétences

---

Tsilavo RANARISON (ConnectTIC) <tsilavo@connectic-mada.com>

22 juillet 2010 à 22:12

À : "Solo ~~XNDRAK~~ (ConnectTIC)" <solo@connectic-mada.com>

Depuis un (1) mois, je me suis rendu compte qu'il nous faut impérativement et rapidement monter en compétences.

Il y a 2 ans, nous nous sommes lancé le défi de maîtriser et vendre auprès des clients des réseaux robustes et architecture Entreprise haut niveau (High Availability Campus Network) avec des 6500, 3750G, 4948 etc.

Je peux dire qu'on maîtrise bien cette partie actuellement, et que nos principaux clients s'y sont mis aussi.

Maintenant, il est temps qu'on pense ce qu'on va proposer demain.

Cette année on a ajouté la couche MPLS qu'on maîtrise à 60%. Rakoto y a consacré la plupart de son temps et je projette de le spécialiser sur ce créneau SP Services. Mais le chemin est encore long sur ce domaine.

Après la partie SP Core IP/MPLS, Rakoto devra se tourner sur un domaine de l'avenir : le ITP (IP Transfer Point - pour simplifier, intégration/unification des infras de transport mobile sur le réseau IP/MPLS.

Pour l'histoire du Datacenter de Sherritt, je me sentais impuissant alors que le Datacenter et Unified Computing seront les spécialisations qui vont connaître un boom dans les 5 prochaines années.

Je pense que pour pouvoir continuer à travailler sur des grands projets avec les grands (DD et autres) et survivre, on doit monter vite au niveau des certifications.

J'ai fait une réunion avec Nina et Rakoto aujourd'hui pour leur demander de prendre rapidement leurs certif professionnelles. Pour Rakoto, il reste un seul examen et il est confiant.

Pour Nina, je propose qu'on l'envoie se former très vite et prendre sa certification CCSP (en Inde ?? à voir).

On a pas mal de demandes de niveau plus élevé et on peine à pouvoir répondre rapidement (NAC par exemple, Application Oriented Security, etc.).

Pour le CCVP, c'est très problématique car Antra n'a même pas encore son CCNA.

Et comme le cas de Nina, je pense que la meilleure solution c'est d'envoyer nos candidats se former en Inde aussi.

Sinon, d'ici un an on n'aura pas encore de CCVP.

Une solution alternative, et pour pouvoir attaquer des projets dans l'immédiat, est de recruter carrément à l'étranger des ingénieurs certifiés et qualifiés (Inde, Phillipine, etc). Vony a dit que Reymon est payé entre 700 à 800 Usd par mois.

Il a un CCSP et CCNP. Les indiens aussi seraient abordables.

Cette option sera peut être aussi bénéfique au niveau de la partage et considération multiculturelle au sein de ConnectTIC et avec les clients (pour une ouverture au niveau des clients étrangers, cas Sherritt).

**Tsilavo RANARISON**

**Executive Manager**



tsilavo@connectic-mada.com

64, Rue Pasteur RABARY Ankadivato

Office : + 261 20 22 248 28

101 - Antananarivo

Mobile : + 261 32 05 248 28

MADAGASCAR

+ 261 33 11 248 28

[www.connectic-mada.com](http://www.connectic-mada.com)

Fax : + 261 20 22 248 51

This communication (including any attachments) may contain privileged or confidential information of ConnectIC and is intended for a specific individual. If you are not the intended recipient, you should delete this communication, including any attachments without reading or saving them in any manner, and you are hereby notified that any disclosure, copying, or distribution of this communication, or the taking of any action based on it, is strictly prohibited